

**Uchwała Nr XXVIII/288/09
Rady Miejskiej w Grodkowie
z dnia 27 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 1 i 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.–Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miejska w Grodkowie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXIV/251/08 Rady Miejskiej w Grodkowie z dnia 3 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodkowa.

§ 4

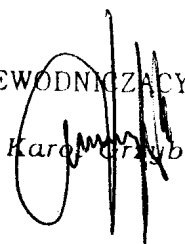
Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

inż. Karol Grzybowski



REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków

I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy,
 - e) szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
4. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole prowadzone przez gminę Grodków,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum i przedszkola,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art.,42 ust. 3 karty nauczyciela,
- 7) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodkowie,
2. Do obliczenia średniej wynagrodzenia nauczycieli uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudniania w danym roku kalendarzowym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

II Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów dotyczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie powierzonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie się w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzona polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe , sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu , województwa , kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły przez: wprowadzenie programów autorskich , innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.
3. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5,5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.
4. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 20% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok budżetowy.
5. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny do wysokości 15%, a dyrektor do wysokości 60% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Grodkowa.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłużej niż na jeden rok.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III Dodatek funkcyjny

§ 4

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w

statucie placówki oświatowej oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 5

Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznie w zł.
1.	dyrektor szkoły każdego typu liczącej: a) do 6 oddziałów, b) od 7 – 11 oddziałów, c) od 12 – 16 oddziałów, d) powyżej 16 oddziałów	od 300 do 700 od 350 do 800 od 450 do 1000 od 550 do 1200
2.	wicedyrektor szkoły każdego typu	od 250 do 600
3.	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie: a) do 2 oddziałów, b) powyżej 2 oddziałów	od 200 do 500 od 250 do 600
4.	wicedyrektor przedszkola	od 200 do 500

§ 6

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli dla dyrektora ustala Burmistrz uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły po uzgodnieniu z Burmistrzem.

§ 7

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi szkoły (placówki) od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) w oddziale przedszkolnym – 50 zł.
 - 2) w oddziale szkoły podstawowej:
 - a) w oddziale szkolnym liczącym do 15 uczniów – 40zł.
 - b) w oddziale szkolnym liczącym do 25 uczniów – 45zł.
 - c) w oddziale szkolnym liczącym powyżej 25 uczniów – 50zł.
 - 3) w oddziale szkoły gimnazjalnej:
 - a) w oddziale szkolnym liczącym do 15 uczniów – 50zł.
 - b) w oddziale szkolnym liczącym do 25 uczniów – 55zł.
 - c) w oddziale szkolnym liczącym powyżej 25 uczniów – 60zł.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się z góry. Dodatek wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z odrębnych przepisów.
3. W razie zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub jej podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę przepracowanych dni.

§ 11

1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50,00 zł. miesięcznie wypłacany po przepracowanym miesiącu i według zasad określonych w § 11 ust. 2 i 3.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi – opiekunowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego nie dłużej niż do dnia oceny dorobku zawodowego nauczyciela pozostającego pod opieką.
3. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek w wysokości określonej w ust. 1 za każdego nauczyciela.
4. Dyrektor szkoły (placówki) wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia nie wypełnienia zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu.

§ 12

Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 do 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

IV Dodatek za wysługę lat

§ 13

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

V Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005.
3. Za prace w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.
7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
8. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany.
9. Dodatki za warunki pracy są wypłacane z dołu.

VI Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i za pracę w dniach wolnych od pracy

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określanego corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela łącznie z przysługującym nauczycielowi dodatkiem za trudne warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy;
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia;
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikających z jego funkcji związkowej.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie, jak za godziny ponadwymiarowe.
7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6 przysługuje nauczycielowi, który w czasie zastępstwa:
 - 1) realizuje program nauczania obowiązujący w danej klasie,
 - 2) realizuje zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze wynikające z zadań statutowych i planu pracy szkoły (placówki).
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§16

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Burmistrza lub dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół z czego:

- 1) 0,8 % środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 0,2 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Grodkowa.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Ze środków, o których mowa w ust. 2, punkt 1, dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej 1 roku oraz spełniającemu nie mniej niż trzy z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla gminnego,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje z klasą imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania z rodzicami;
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego na poziomie WDN.
5. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości co najmniej 200 zł. nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem zawodowym.
6. Z funduszu pozostającego w dyspozycji organu prowadzącego, Burmistrz przyznaje nagrody dla dyrektorów i nauczycieli, pracujących w szkole powyżej 5 lat, którzy posiadają ocenę wyróżniającą.
7. Nagroda Burmistrza przyznawana jest nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponad gminnego,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach,
 - g) organizuje w szkole imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) uczestniczy w organizacji letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) trosce o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - d) pozyskiwanie sponsorów i dodatkowych środków finansowych,
 - e) podejmowaniu działań promujących szkołę.
8. Dyrektorowi nagrodę Burmistrza przyznaje się po spełnieniu następujących kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
- a) uczniowie osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) nauczyciele podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) szkoła osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponad gminnego,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) dbałości o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - d) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
 - e) zdobywaniu dodatkowych środków finansowych dla placówki,
 - f) prawidłowym realizowaniu planu finansowego szkoły,
 - g) dobrej współpracy z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,
 - h) podejmowaniu działań promujących szkołę.
9. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- a) wizytatora Kuratorium Oświaty,
 - b) rad pedagogicznych,
 - c) rad rodziców,
 - d) zakładowej organizacji związkowej.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli może wystąpić:
- a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowa organizacja związkowa.
11. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).
12. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi co najmniej 500 zł. nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
13. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.
14. Niezależnie od nagrody Burmistrza, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę dyrektora szkoły.
15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.
16. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza, stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

VIII Dodatek Mieszkaniowy

§ 17

1. Osobie posiadającej kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionej w Wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodziny, zwany dalej "dodatkiem" wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla jednej osoby - 30 zł
 - 2) dla dwóch osób - 35 zł
 - 3) dla trzech osób - 40 zł
 - 4) dla czterech i więcej osób - 45 zł
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły, ponadpodstawowej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) Pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 lat.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do określonej wysokości dodatku.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez nauczyciela pracodawcę.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ustępie pierwszym.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) w okresie nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 3) w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) w okresie odbywania zasadniczej służby wojskowej,
 - 5) w okresie korzystania z urlopu wychowawczego,
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki a dyrektorowi Burmistrz.

§ 19

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodkowie.

Załącznik do regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków

WNIOSEK
o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA

Panu/Pani _____
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej _____
(data)

(wyszktałcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej _____
(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego: (należy podać informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu nagrody)

Opinia rady pedagogicznej

Sporządzający wniosek

(miejsowość i data)

(pieczęć jednostki)

(podpis)