

**UCHWAŁA NR XXXVI/337/18  
RADY MIEJSKIEJ W GRODKOWIE**

z dnia 21 lutego 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.<sup>2)</sup>), Rada Miejska w Grodkowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXVIII/288/09 Rady Miejskiej w Grodkowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków
- 2) uchwała Nr XLVI/356/14 Rady Miejskiej w Grodkowie z dnia 24 września 2014 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia: za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grodków.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodkowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2018 r.

Przewodnicząca Rady

**Jadwiga Demska**

---

<sup>1)</sup>Dz. U. z 2017 r. poz. 2232 oraz z 2018 r. poz. 130.

<sup>2)</sup>Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 2203.

Załącznik do Uchwały Nr XXXVI/337/18  
Rady Miejskiej w Grodkowie  
z dnia 21 lutego 2018 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli**  
**dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodków**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodków.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za wysługę lat,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole prowadzone przez Gminę Grodków;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej i przedszkola;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodkowie i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Grodkowie.

2. Do obliczenia średniej wynagrodzenia nauczycieli uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudniania w danym roku kalendarzowym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów dotyczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie powierzonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie się w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) prowadzona polityka kadrowa,
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,

b) poszerzona oferta szkoły przez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,

f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

3. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.

4. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 30% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok budżetowy.

5. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny do wysokości 15%, a dyrektor do wysokości 60% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Grodkowa.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłużej niż na jeden rok.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

2. Ustala się wysokość poszczególnych miesięcznych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł i powyżej zaokrągla do całości.

§ 5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Grodkowa, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor.

§ 6. Dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:	.
	1) do 9 oddziałów	35%
	2) od 10 do 16 oddziałów	45%
	3) 17 i więcej oddziałów	55%
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej od 12 oddziałów	20%
3.	Dyrektor przedszkola liczącego:	.
	1) 1 oddział	20%
	2) 2 oddziały	23%
	3) od 3 do 5 oddziałów	25%
	4) od 6 do 8 oddziałów	27%

	5) 9 i więcej	35%
4.	Wicedyrektor przedszkola od 6 oddziałów	18%

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 10. 1. Ustala się miesięczny dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokościach:

- 1) 4% na jeden oddział przedszkolny,
- 2) 6% na jeden oddział szkoły podstawowej.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się z góry. Dodatek wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z odrębnych przepisów.

3. W razie zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub jej podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę przepracowanych dni.

§ 11. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 3% miesięcznie wypłacany po przepracowanym miesiącu i według zasad określonych w § 11 ust. 2 i 3.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi – opiekunowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego nie dłużej niż do dnia oceny dorobku zawodowego nauczyciela pozostającego pod opieką.

3. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek, w wysokości określonej w ust. 1, za każdego nauczyciela.

4. Dyrektor wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia niewypełniania zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu.

#### IV. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 13. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub większej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Grodkowa.

7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

8. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany.

9. Dodatki za warunki pracy są wypłacane z dołu.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW I ZA PRACĘ W DNIACH WOLNYCH OD PRACY**

§ 15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określanego corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela łącznie z przysługującym nauczycielowi dodatkiem za trudne warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji pracy szkoły nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikających z jego funkcji związkowej.

4. Za przepracowane godziny ponadwymiarowe uważa się:

- 1) godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć przez organ prowadzący w drodze zarządzenia Burmistrza Grodkowa z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - d) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanych z przeprowadzaniem egzaminów zewnętrznych;
- 2) godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, 1/3 itd., gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy tydzień pracy). Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji pracy szkoły.

6. Za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie, jak za godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6, przysługuje nauczycielowi, który w czasie zastępstwa:

- 1) realizuje program nauczania obowiązujący w danej klasie;
- 2) realizuje zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze wynikające z zadań statutowych i planu pracy szkoły.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 16. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Burmistrza Grodkowa i dyrektora.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Grodkowa.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Ze środków, o których mowa w ust. 2, pkt 1, dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej 1 roku oraz spełniającemu nie mniej niż trzy z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzonymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
  - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
  - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - f) organizuje z klasą imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

5. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości co najmniej 200 zł, nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Z funduszu pozostającego w dyspozycji organu prowadzącego, Burmistrz Grodkowa przyznaje nagrody dla dyrektorów oraz na wniosek dyrektorów nauczycielom.

7. Wnioskuje się o nagrodę Burmistrza Grodkowa dla nauczyciela spełniającego następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach,
- g) organizuje w szkole imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) uczestniczy w organizacji letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) trosce o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- d) pozyskiwaniu sponsorów i dodatkowych środków finansowych,
- e) podejmowaniu działań promujących szkołę.

8. Burmistrz Grodkowa przyznaje nagrodę dyrektorowi spełniającemu następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) uczniowie osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzonymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) nauczyciele podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,



- c) szkoła osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkurach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) dbałości o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - d) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
  - e) zdobywaniu dodatkowych środków finansowych dla placówki,
  - f) prawidłowym realizowaniu planu finansowego szkoły,
  - g) dobrej współpracy z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,
  - h) podejmowaniu działań promujących szkołę.

9. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Burmistrz Grodkowa z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Kuratorium Oświaty,
- b) rady pedagogicznej,
- c) rady rodziców,
- d) zakładowych organizacji związkowych.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Grodkowa dla nauczycieli może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe.

11. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców,
- c) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).

12. Wysokość nagrody Burmistrza Grodkowa wynosi co najmniej 500 zł, nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

13. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.

14. Niezależnie od nagrody Burmistrza Grodkowa, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę dyrektora szkoły.

15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.

16. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Grodkowa, stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

**§ 17.** Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodkowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Grodkowie.

Załącznik do regulaminu  
wynagradzania nauczycieli  
szkół i przedszkoli dla których  
organem prowadzącym jest  
Gmina Grodków

**WNIOSEK  
o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA GRODKOWA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA GRODKOWA

Panu/Pani \_\_\_\_\_  
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej \_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej \_\_\_\_\_  
(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

\_\_\_\_\_

(stanowisko)

\_\_\_\_\_

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

\_\_\_\_\_

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego: (należy podać informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu nagrody)

Opinia rady pedagogicznej

Sporządzający wniosek:

\_\_\_\_\_

(miejscowość i data)

\_\_\_\_\_

(pieczęć jednostki)

\_\_\_\_\_

(podpis)