

UCHWAŁA NR XXI/145/25
RADY MIEJSKIEJ W GRODKOWIE

z dnia 19 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.¹⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodkowa.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/337/18 Rady Miejskiej w Grodkowie z dnia 21 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodków (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2018 r. poz. 554 z późn.zm.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Dariusz Gajewski

¹⁾ Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189

Załącznik do uchwały nr XXI/145/25
Rady Miejskiej w Grodkowie
z dnia 19 listopada 2025 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli,
dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za wysługę lat,
- d) za warunki pracy,

2) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy prze to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole prowadzone przez gminę Grodków;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej i przedszkola;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 9) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grodkowie i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Grodkowie.

Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów dotyczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie powierzonych obowiązków;
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 12) zaangażowanie się w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzona polityka kadrowa,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta szkoły przez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

3. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 7% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok szkolny.

4. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 30% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok szkolny.

5. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny do wysokości 20%, a dyrektor do wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Grodkowa.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłużej niż na jeden rok szkolny, w ramach posiadanych środków w planie finansowym danej jednostki oświatowej.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Wykaz stanowisk uprawnionych nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość poszczególnych miesięcznych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł i powyżej zaokrągla się w górę do całości.

§ 5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Grodkowa, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor.

§ 6. Dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:	
	1) do 9 oddziałów	40%
	2) od 10 do 16 oddziałów	50%
2.	3) 17 i więcej oddziałów	60%
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej od 12 oddziałów	25%
3.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	1) 1 oddział	25%
	2) 2 oddziały	28%
	3) od 3 do 5 oddziałów	30%
	4) od 6 do 8 oddziałów	32%
	5) 9 i więcej	40%
4.	Wicedyrektor przedszkola od 6 oddziałów	23%

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 10. 1. Ustala się miesięczny dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości 300,00 zł miesięcznie:

- 1) na jeden oddział przedszkolny,
- 2) na jeden oddział szkoły podstawowej.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się z góry. Dodatek wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z odrębnych przepisów.

3. W razie zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub jej podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę przepracowanych dni.

§ 11. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego wypłacanego po przepracowanym miesiącu i według zasad określonych w ust. 2 i 3.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontaktowego;
- 2) nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

3. Nauczyciel może być opiekunem stażu lub mentorem więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek, w wysokości określonej w ust. 1, za każdego nauczyciela.

4. Dyrektor wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia niewypełniania zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu lub mentora.

Rozdział 4. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie – Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu § 8 i § 9.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- a) 20% stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
- b) 20% stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 1.

2. Dodatki za warunki pracy są wypłacane z dołu.

Rozdział 6. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Burmistrza Grodkowa i dyrektora.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora;

2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Grodkowa.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1, dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej 1 roku oraz spełniającemu nie mniej niż trzy z niżej wymienionych kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno–wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzonymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
- e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) organizuje z klasą imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania z rodzicami;

2) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

5. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości co najmniej 200,00 zł, nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Z funduszu pozostającego w dyspozycji organu prowadzącego, Burmistrz Grodkowa przyznaje nagrody dla dyrektorów oraz na wniosek dyrektorów nauczycielom.

7. Wnioskuje się o nagrodę Burmistrza Grodkowa dla nauczyciela spełniającego następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno–wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach,

- g) organizuje w szkole imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) uczestniczy w organizacji letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) trosce o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - d) pozyskiwaniu sponsorów i dodatkowych środków finansowych,
 - e) podejmowaniu działań promujących szkołę.
8. Burmistrz Grodkowa przyznaje nagrodę dyrektorowi spełniającemu następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
- a) uczniowie osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi uczniów, przeprowadzonymi przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) nauczyciele podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) szkoła osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkurach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach szczebla ponadgminnego,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

- c) dbałości o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- d) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- e) zdobywaniu dodatkowych środków finansowych dla placówki,
- f) prawidłowym realizowaniu planu finansowego szkoły,
- g) dobrej współpracy z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,
- h) podejmowaniu działań promujących szkołę.

9. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Burmistrz Grodkowa z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) organu nadzoru pedagogicznego,
- b) rady pedagogicznej,
- c) rady rodziców,
- d) zakładowych organizacji związkowych.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Grodkowa dla nauczycieli może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe.

11. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców,
- c) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).

12. Wysokość nagrody Burmistrza Grodkowa wynosi co najmniej 500,00 zł, nie więcej jednak niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

13. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są przy okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki lub innych szczególnych okazji.

14. Niezależnie od nagrody Burmistrza Grodkowa, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę dyrektora szkoły.

15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.

16. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Grodkowa, stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składa się w terminie najpóźniej do dnia 30 września każdego roku do Burmistrza Grodkowa.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół
i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina
Grodków

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielowi
NAGRODY BURMISTRZA GRODKOWA

Zgłaszam wniosek o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA GRODKOWA

Panu/Pani _____

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej _____

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej _____

(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego - należy podać informacje o dorobku zawodowym w odniesieniu do §14 ust. 8 regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Grodków.

Opinia rady pedagogicznej

Sporządzający wniosek

(miejscowość i data)

(pieczęć jednostki)

(podpis)